

Programul Operațional Capacitate Administrativă

Axa prioritară: Administrație publică și sistem judiciar eficiente

Componenta 1: CP2/2017 - Creșterea capacității ONG-urilor și a partenerilor sociali de a formula politici publice alternative

Proiect: "Un dialog social european prin îmbunătățirea și actualizarea Legii Dialogului Social din România"
Cod proiect 112811

Nr30/29.05.2018

PROCEDURA/PLAN DE MANAGEMENT

realizată în cadrul proiectului

"Un dialog social european prin îmbunătățirea și actualizarea Legii Dialogului Social din România"

CUPRINS

1. CADRUL GENERAL
2. OBIECTIVELE PROIECTULUI
3. RESURSE UMANE IMPLICATE
4. RESURSE MATERIALE IMPLICATE
5. INDICATORI PROIECT
6. REZULTATE PROIECT
7. DESCRIEREA MANAGEMENTULUI GENERAL AL PROIECTULUI. INSTRUMENTE DE MONITORIZARE

1. CADRUL GENERAL

Prezenta procedura/plan a fost elaborată în vederea implementării proiectului “Un dialog social european prin îmbunătățirea și actualizarea Legii Dialogului Social din România” în sensul monitorizării permanente a acestui proiect.

Prezenta Procedura va fi utilizată în cadrul activității tuturor activităților și subactivităților proiectului:

A1- Management de proiect

A1.1- Managementul de proiect

A1.2 - Achiziții proiect

A2- Informare și publicitate

A 2.1 - Elaborarea planului de comunicare și monitorizarea activității

A2.2 - Promovarea și diseminarea proiectului

A 3 - Realizarea unei diagnoze instituționale pe două paliere

A 3.1. - Realizarea unei diagnoze instituționale pe două paliere

A 4 - Realizarea programului de instruire a reprezentanților grupului țintă

A 4.1. - Gestionarea grupului țintă: Selectarea și monitorizarea acestuia

A 4.2 - Elaborare program de formare

A 4.3. – Implementarea Programului de formare a reprezentanților grupului țintă

A 5 - Organizarea de dezbateri regionale pe propunerile de îmbunătățire

A 5.1. - Organizarea de dezbateri regionale pe propunerile de îmbunătățire legislative

A 6 - Elaborarea propunerii de politici alternative la legea dialogului social și realizarea de mecanisme independente de monitorizare

A 6.1. – Elaborarea propunerilor de modificare a legii dialogului social

A 6.2. - Elaborarea unui set de instrumente de monitorizare și evaluare

A 7 - Dezvoltarea unei rețele de cooperare interinstituțională pentru susținerea parteneriatului dintre Partenerii Sociali – Patronate – AP – ONG

7.1. - Dezvoltarea unei rețele de cooperare inter-instituțională pentru susținerea parteneriatului dintre Partenerii Sociali – Patronate – AP - ONG

2. OBIECTIVELE PROIECTULUI

Obiectivul General al proiectului îl reprezintă modificarea legislației dialogului social în vederea optimizării dialogului tripartit și îmbunătățirii condițiilor de muncă ale angajaților din România.

Proiectul prin obiectivul general și acțiuni va contribui la rezultatele de program ale POCA 2014-2020: propuneri alternative la politicile publice venite din partea ONG-urilor și capacitate crescută a ONG-urilor și a partenerilor sociali de a se implica în formularea și promovarea de propuneri alternative la politicile publice inițiate de guvern precum și la atingerea Obiectivului specific 1.1 al POCA: „Dezvoltarea și introducerea de sisteme și standarde comune în administrația publică ce optimizează procesele decizionale orientate către cetățeni și mediul de afaceri, în concordanță cu SCAP”, deoarece își propune formularea și promovarea de propuneri alternative la politicile publice care să îmbunătățească o lege definitorie pentru angajații din România și în același timp să creeze un mediu de colaborare tripartită corect, prin implicarea

echilibrata a Guvernului, Patronatelor și Sindicatelor, fapt care conduce la un cadru antreprenorial predictibil și eficient și implicit la dezvoltare economică.

Obiectivele specifice ale proiectului

OS1 Realizarea unei imagini de ansamblu asupra implementării legislației dialogului social prin intermediul unei cercetări/studiu în rândul reprezentanților autorităților publice, patronatelor și sindicatelor.

OS2 Dezvoltarea competențelor și însușirea unui „know how” specific pentru 60 reprezentanți ai sindicatelor și autorităților publice în vederea consolidării abilităților de negociere cu reprezentanții autorităților locale și patronatelor.

OS3 Sintetizarea unor propuneri de modificări ale legislației dialogului social în cadrul unei mese rotunde (conferințe) bazată pe principiul dezbaterii publice.

OS4 Realizarea unei alternative viabile la actuala lege a dialogului social în cadrul unei propuneri legislative concrete.

OS 5 Dezvoltarea unui sistem de cooperare instituțională bazat pe instrumente de dialog, monitorizare și evaluare permanentă.

3. RESURSE UMANE IMPLICATE

Echipa de implementare a proiectului este formată din:

-Echipa de management

Manager proiect

Responsabil financiar

Responsabil achiziții

Expert informare și publicitate

Asistent manager

-Experti echipa implementare

Expert legislație (2 posturi)

Expert realizare rețea diseminare/cooperare (4 posturi)

Expert elaborare modificări legislative (5 posturi)

Managerul de proiect va monitoriza ca fiecare membru al echipei de implementare să-și desfășoare activitatea raportat la fișa postului.

4. RESURSE MATERIALE IMPLICATE

Materiale consumabile 1 set

Materiale informare și publicitate (afise, broșuri, roll-up) 1 set

Soft/aplicație IT-platforma interinstituțională 1 bucată

Imprimante multifuncționale 6 bucati

Laptopuri cu licențele de operare aferente 16 Bucati

Videoproiector 1 bucată

Telefoane mobile 5 bucati

Aparate foto 2 bucati

Soft de redactare certificate de calificare

Managerul de proiect se va asigura de utilizarea corespunzătoare a resurselor materiale, fie ca sunt puse la dispoziție de Beneficiar din surse proprii, fie ca sunt achiziționate în cadrul proiectului.

5. INDICATORI PROIECT

Indicatori prestabiliti de rezultat

ONG-uri si parteneri sociali care au formulat si promovat propuneri alternative la politicile publice initiate de Guvern- 1

Indicatori prestabiliti de realizare

ONG-uri si parteneri sociali sprijinite pentru a-si îmbunătăți capacitatea de a formula si promova propuneri alternative la politicile publice initiate de Guvern-1

Personal din ONG-uri si parteneri sociali care participa activitati de formare-60

Indicatori suplimentari de realizare

Mese rotunde/dezbateri organizate pe marginea propunerilor de modificari legislative -2
Persoane membre GT instruite in domeniul legislatiei dialogului social -60
Propuneri alternative de modificari legislative elaborate in domeniul dialogului social -1
Cercetare/studiu realizat in randul reprezentantilor ONG-urilor, partenerilor sociali si institutiilor publice -1
Platforma de colaborare inter-institutionala realizata -1

6. REZULTATE PROIECT

1. Rezultat program-Capacitatea crescuta a ONG-urilor si partenerilor sociali de a se implica in formularea si promovarea de propuneri alternative la politicile publice initiate de Guvern -
Rezultat de proiect-Personal din ONG-uri, parteneri sociali si institutii publice instruiti : *60 persoane in domeniul legislatiei dialogului social*
2. Rezultat program-Capacitatea crescuta a ONG-urilor si partenerilor sociali de a se implica in formularea si promovarea de propuneri alternative la politicile publice initiate de Guvern-
Rezultat de proiect-Propuneri alternative elaborate in domeniul dialogului social : *1 propunere*
3. Rezultat program-Capacitatea crescuta a ONG-urilor si partenerilor sociali de a se implica in formularea si promovarea de propuneri alternative la politicile publice initiate de Guvern-
Rezultat de proiect- Cercetare/studiu in randul reprezentantilor ONG-urilor, partenerilor sociali si institutiilor publice : *1 studiu/cercetare realizat*
4. Rezultat program-Capacitatea crescuta a ONG-urilor si partenerilor sociali de a se implica in formularea si promovarea de propuneri alternative la politicile publice initiate de Guvern-
Rezultat de proiect - Masa rotunda/dezbatere organizata pe marginea propunerilor de modificari legislative : *2 mese rotunde organizate*
5. Rezultat program-Capacitatea crescuta a ONG-urilor si partenerilor sociali de a se implica in formularea si promovarea de propuneri alternative la politicile publice initiate de Guvern-
Rezultat de proiect - *1 platforma de colaborare inter-institutionala realizata*

7. DESCRIEREA MANAGEMENTULUI GENERAL AL PROIECTULUI. INSTRUMENTE DE MONITORIZARE

Managementul proiectului va consta in coordonarea implementarii tuturor activitatilor proiectului, succesul intregului proiect depinzand in mare masura de o organizare a actiunilor cat mai buna, imediat dupa semnarea contractului de finantare. Activitatea va implica participarea efectiva a echipei de management a proiectului.

Echipea de management este alcatuita din : manager de proiect, asistent proiect, responsabil financiar, responsabil achizitiei, expert informare si publicitate.

Activitatea de management a proiectului va fi structurata dupa cum urmeaza:

- Pregatirea implementarii;
- Coordonarea efectiva a tuturor activitatilor proiectului;
- Monitorizarea si evaluarea interna a proiectului;
- Managementul financiar;
- Raportarile tehnice/financiare de progres intermediare si finala.

Activitatea de pregatire a implementarii proiectului va avea urmatoarele etape:

1. *Intalniri de lucru ale echipei de management;*
In cadrul intalnirilor se vor discuta in detaliu optiunile esentiale legate de planul de implementare si in mod special calendarul activitatilor de formare pentru grupul tinta. Se va realiza o planificare preliminara a activitatilor din proiect si se vor clarifica responsabilitatile atribuite membrilor echipei de implementare si termenele de realizare a acestora.
2. *Planificarea, monitorizarea si evaluarea proiectului;*
 - *Va fi elaborat un plan de realizare a proiectului care va contine termene/ activitati/ obiective/ rezultate obtinute/resurse alocate; se vor elabora procedurile de implementare a proiectului, in care fiecare expert implicat va contribui la realizarea procedurilor specifice. Toate procedurile vor fi discutate si aprobate de echipa de management de proiect.*
 - *Va fi elaborat un grafic Gantt de implementare a proiectului. Se va urmari permanent derularea activitatilor, stadiul de indeplinire a obiectivelor, respectarea termenelor asumate si modul de alocare resurselor.*

Managerul de proiect va monitoriza permanent respectarea planificarii activitatilor, riscurile si va stabili masuri de corectare a unor eventuale decalaje aparute in implementarea proiectului.

- *Se vor realiza rapoarte de monitorizare a activitatilor privind stadiul de implementare a proiectului si expertii vor realiza rapoarte de activitate. In functie de rezultatele monitorizarii, evaluarii si analizelor de riscuri vor putea fi realizate modificari contractuale prin acte aditionale pentru a asigura implementarea optima a proiectului si indeplinirea indicatorilor asumati.*
- *Se va elabora un calendar de intalniri/ sedinte/ dezbateri periodice ale echipei de management concretizate in minute/procese verbale. In monitorizarea interna a proiectului se va tine cont de mentiunile din Ghidul beneficiarului POCA 2014 - 2020 si nu numai.*

Pe parcursul implementarii, monitorizarii, evaluarii proiectului, echipa de management va avea in vedere o promovare proactiva fata de egalitatea de sanse si prevenire a discriminarii de gen, pe criterii de origine rasiala sau etnica, religie sau credinta, handicap, varsta sau orientare sexuala, dezvoltare durabila si protectia mediului inconjurator.

In faza de implementare a proiectului respectarea egalitatii de gen va fi reflectata inca din componenta echipei de management a proiectului si se va asigura un echilibru in ceea ce priveste reprezentarea din punct de vedere al genului, promovand in mod concret accesul femeii in activitati de conducere, asumarea de responsabilitati complexe ce decurg din preluarea acestui rol si remunerarea lor in acord cu volumul de munca.

Echipea de management va monitoriza si va raporta actiunile specifice intreprinse pentru promovarea principiilor privind egalitatea de sanse, de gen si nediscriminarea, prin a urmari: echilibrul de gen si modalitatea in care grupurile vulnerabile sunt reprezentate in cadrul grupului tinta; actiuni transversale din

proiect privind egalitatea de șanse; va evidenția în rapoartele de monitorizare integrarea egalității de șanse. În elaborarea procedurilor administrative de management (Activitatea 1) în interiorul instituției se va propune utilizarea de sisteme electronice/IT în procesele administrative care stau la baza funcționării instituției, de exemplu sisteme electronice de management al documentelor, sisteme electronice de arhivare, sisteme electronice de inventariere, sisteme de comunicații care utilizează semnatura electronică etc., alte recomandări (de ex. evitarea imprimării documentelor pe hârtie sau utilizarea de hârtie reciclabila și/sau tipărirea fața-verso, atunci când este necesară imprimarea) cu scopul de a elimina necesitatea imprimării documentelor pentru a fi înregistrate și distribuite în cadrul organizației.

Instrumente de monitorizare:

- Rapoarte de progres
- Rapoarte de activitate
- Intalniri ale echipei de implementare
- Planul de realizare a proiectului
- Diagrama Gantt

ANEXE

- Anexa nr. 1. Diagrama Gantt
- Anexa nr 2 Model plan de realizare proiect

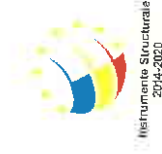
Intocmit,



Manager proiect
Bagiu Liliana

Asistent Manager
ILIE DAN CLAUDIU





Programul Operational Capacitate Administrativa
 Axa prioritara: Administratie publica si sistem judiciar eficiente
 Componenta 1: CP2/2017 - Cresterea capacitatii ONG-urilor si a partenerilor sociali de a formula politici publice alternative
 Proiect: "Un dialog social european prin imbunatatirea si actualizarea Legii Dialogului Social din Romania"
 Cod proiect 112811

PLAN DE REALIZARE A PROIECTULUI

Nr crt	Activitati/subactivitati	Perioada de desfasurare	Resurse umane implicate	Rezultate planificate	Observatii
	A1- Management de proiect				
	A1.1- Managementul de proiect				
	A1.2 - Achizitii proiect				
	A2- Informare si publicitate				
	A 2.1 - Elaborarea planului de comunicare si monitorizarea activitatii				
	A2.2 - Promovarea si diseminarea proiectului				
	A 3 - Realizarea unei diagnoze institutionale pe doua paliere				
	A 3.1. - Realizarea unei diagnoze institutionale pe doua paliere				
	A 4 - Realizarea programului de instruire a reprezentantilor grupului tinta				

	Selectarea si monitorizarea acestuia				
	A 4.2 - Elaborare program de formare				
	A 4.3. – Implementarea Programului de formare a reprezentantilor grupului tinta				
	A 5 - Organizarea de dezbateri regionale pe propunerile de imbunatatire				
	A 5.1. - Organizarea de dezbateri regionale pe propunerile de imbunatatire legislative				
	A 6 - Elaborarea propunerii de politici alternative la legea dialogului social si realizarea de mecanisme independente de monitorizare				
	A 6.1. – Elaborarea propunerilor de modificare a legii dialogului social				
	A 6.2. - Elaborarea unui set de instrumente de monitorizare si evaluare				
	A 7 - Dezvoltarea unei retele de cooperare interinstitutionala pentru sustinerea parteneriatului dintre Partenerii Sociali – Patronate – AP – ONG				

