

# STATUTUL FEDERATIEI

## DECLARATIA DE PRINCIPII

**FEDERATIA** consideră că unirea în sindicate a lucrătorilor, bărbați și femei din cadrul ramurii industriei alimentare, a băuturilor și tutunului din România, este necesară și reprezintă o garanție pentru a promova și apăra interesele legitime ale acestora, pentru emanciparea lucrătorilor, astfel încât demnitatea și drepturile lor, justiția socială să poată fi asigurate.

**FEDERATIA** este convinsă că asocierea în sindicate libere și practica negocierii colective sunt esențiale pentru dezvoltarea economică și socială, creșterea bunăstării membrilor de sindicat și familiilor acestora.

**FEDERATIA** consideră că respectul universal pentru drepturile fundamentale ale lucrătorilor și accesul la muncă decentă sunt indispensabile pentru dezvoltarea justă și durabilă.

**FEDERATIA** adoptă hotărârile și implementează activitățile sale în totală independență față de autoritățile publice ale statului, partide politice, patronate, religie sau altele.

## CAPITOLUL I. DISPOZITII GENERALE

**Art.1.** Federația este persoană juridică ce reunește pe baza liberului consimțământ organizațiile sindicale din industria alimentară, a băuturilor, tutunului și ramuri conexe SINDALIMENTA, denumită în continuare federația.

**Art.2.** Federația are sediul în București, P-ța Walter Mărăcineanu, nr.1-3 și structuri proprii pe tot teritoriul țării unde are sindicate din subramuri.

Structura federației cuprinde organizații sindicale și organisme de lucru:

a) organizațiile sindicale, în conformitate cu prevederile legii sunt :

- sindicatele de bază care funcționează conform legii;
- sindicatele teritoriale, constituite la nivelul județelor și Municipiului București din salariații societăților în interiorul cărora nu pot fi organizate structuri sindicale;

b) organismele de lucru sunt:

- consiliile liderilor sindicatelor din industria alimentară, a băuturilor, tutunului și ramuri conexe de la nivelul celor 8 regiuni de dezvoltare economică;
- comisia de femei și comisia de tineret.

**Art.3.** Federația are drept scop unirea sindicatelor din industria alimentară, a băuturilor, tutunului și ramuri conexe, pentru apărarea și promovarea intereselor profesionale, economice, sociale, culturale și sportive, a drepturilor membrilor de sindicat

prevăzute în legislația națională, în pactele, tratatele și convențiile internaționale la care România este parte, precum și în contractele colective de muncă.

**Art.4.** Federația este independentă față de autorități publice, partide politice, patronate și alte organizații ale societății civile.

## **CAPITOLUL II.**

### **SCOPUL, OBIECTIVELE SI MIJLOACELE DE ACTIUNE ALE FEDERATIEI**

**Art.5.** Pentru realizarea scopului propus, federația va milita pentru :

- a) îmbunătățirea condițiilor de muncă și viață ale salariaților, prin încheierea și executarea contractelor colective de muncă la nivelul ramurii și ale angajatorilor din cadrul acesteia;
- b) acordarea, la cerere, de sprijin și asistență juridică sindicatelor membre;
- c) îmbunătățirea legislației referitoare la securitatea și sănătatea muncii ;
- d) asigurarea îndeplinirii drepturilor legale de muncă și protecție socială;
- e) respectarea egalității în drepturi a membrilor de sindicat;
- f) dezvoltarea relațiilor interne și internaționale ale sindicatelor membre;
- g) asigurarea protecției liderilor și a membrilor de sindicat, conform legislației;
- i) pregătirea liderilor și a reprezentanților sindicatelor pe probleme specifice activității sindicale și a relațiilor de muncă;
- h) apărarea democrației și drepturilor sindicale.

**Art.6.** Pentru realizarea scopului și obiectivelor propuse, federația folosește următoarele mijloace specifice luptei sindicale :

- a) negocierea, concilierea, medierea, arbitrajul, petiția, protestul, mitingul și greva în condițiile prevăzute de lege;
- b) apărarea drepturilor membrilor federației ce decurg din legislația muncii și din contractele colective de muncă, în fața organelor de jurisdicție și a altor organe de stat sau patronale, prin apărători proprii sau aleși;
- c) delegarea de către federație, la cererea sindicatelor membre, de reprezentanți care să medieze cu conducerile administrative ale societăților comerciale divergențele apărute și care să asiste sau să reprezinte interesele sindicatelor;
- d) în scopul apărării intereselor organizațiilor sindicatelor, la cererea acestora, federația are dreptul de a solicita sindicatelor membre și conducerilor administrative ale societăților comerciale, informațiile necesare pentru negocierea contractului colectiv de muncă sau concilierea unor divergențe între părți;
- e) urmărește ca la toate nivelele, consiliile de administrație sau organele asimilate acestora, să respecte prevederea legală de a asigura participarea liderilor sindicali la sesiunile sale;

f) efectuează în societățile comerciale, analize cu privire la modul în care se respectă drepturile și obligațiile salariaților prevăzute în legislația muncii, în actele normative specifice ramurii și în contractele colective de muncă militând pentru respectarea acestora.

### **CAPITOLUL III.**

#### **DOBANDIREA SI INCETAREA CALITATII DE MEMBRU AL FEDERATIEI**

**Art.7.(1).** Membru al federației poate deveni orice sindicat din industria alimentară, a băuturilor, tutunului și ramuri conexe care acceptă și respectă obiectivele și Statutul federației.

In acest sens, organizația sindicală care solicită afilierea, va depune la secretariatul federației cererea de afiliere, semnată de către președintele sindicatului, statutul propriu, hotărârea judecătorească prin care s-a dobândit personalitatea juridică cu mențiunea „definitivă”, hotărârea organului de conducere a Sindicatului privind afilierea și lista cu membrii comitetului sindical.

**(2).** Calitatea de a decide asupra cererii afilierii revine Consiliului Național al federației, cu avizarea prealabilă a cererii de către Biroul Executiv .

De la data avizării de către Biroul Executiv al federației, sindicatul în cauză se bucură de toate drepturile și îndatoririle unei organizații membre.

**Art.8.** Calitatea de membru al federației se pierde prin :

1. **a)** retragerea voluntară a unui sindicat, ca urmare a hotărârii sindicatului respectiv, anunțată în scris de către comitetul sindicatului cu cel puțin o lună înainte.

Sub sancțiunea nulității absolute a hotărârii de retragere, aceasta este valabilă dacă la sesiunea în care se discută retragerea de la federație, s-a solicitat în scris de către organul de conducere al sindicatului respectiv și participarea unui reprezentant al federației. In cazul în care, la solicitarea în scris a sindicatului, reprezentantul federației nu se prezintă, hotărârea adoptată este legală și valabilă ;

b) în cazul de nerespectare a procedurii prevăzute la lit.a, de drept organizația sindicală respectivă continuă să fie membră a federației și nu poate să se afilieze la o altă organizație, deoarece încalcă prevederile legii sindicatelor ;

**2.** excluderea din federație pentru nerespectarea prevederilor Statutului sau a hotărârilor organelor de conducere a federației.

### **CAPITOLUL IV.**

#### **DREPTURILE SI INDATORIRILE MEMBRILOR FEDERATIEI**

**Art.9.** Drepturile membrilor federației constau în :

- a) organizarea și desfășurarea întregii activități pe baza statutului propriu și statutului federației;
- b) alegerea în mod liber a reprezentanților lor în organele de conducere a federației, participarea acestora la luarea și aplicarea deciziilor;
- c) formularea de propuneri pentru ordinea de zi a sesiunilor organelor de conducere a federației;
- d) exprimarea liberă a opiniei proprii în toate forurile federației;
- e) posibilitatea de a solicita federației să acționeze solidar pentru a reprezenta, apăra și pune în valoare cauza și interesele lor, prin medieri, negocieri sau asistență juridică;
- f) recurgerea la prestațiile sindicale asigurate de federație, la activitatea și serviciile oferite de instituțiile acesteia;
- g) participă la elaborarea și dezbaterile unor proiecte de acte normative de interes general, departamental sau teritorial;
- h) dreptul de a înființa și administra în interesul membrilor de sindicat unități economico-sociale, comerciale, de cultură, sport, învățământ, consultanță și cercetare;
- i) organizarea gestiunii proprii și utilizarea mijloacelor materiale și bănești;
- j) participarea la activitatea organismelor bi și tripartite consultative și de cogestione în cadrul dialogului social, în baza nominalizărilor făcute de către federație și confederație;
- k) verificarea respectării hotărârilor organelor de conducere ale federației și confederației precum și a prevederilor statutare.

**Art.10.** Obligațiile membrilor federației sunt următoarele :

- a) să respecte Statutul federației;
- b) să participe la activitatea federației;
- c) să acționeze pentru aplicarea hotărârilor și măsurilor stabilite de către organele de conducere ale federației;
- d) să achite lunar către federație, prin ordin de plată, cotizația de membru, în procent de 25% din suma încasată la nivelul sindicatului, conform art.13 din prezentul statut;
- e) să achite lunar fondul de grevă în cuantum de 0,1% din salariul minim pe economie, pentru fiecare membru de sindicat.

Modul de administrare a fondului de grevă se stabilește prin regulament aprobat de către Consiliul Național al federației.

- f) membrii retrași, au obligația de a plăti cotizația datorată în conformitate cu prevederile statutului federației, până la data când le încetează calitatea, precum și obligația de a returna bunurile primite în folosință de la federație.

**Art.11.** Pentru neîndeplinirea obligațiilor statutare de către organizațiile membre se prevăd următoarele sancțiuni:

- a) atenționare;
- b) suspendare;
- c) excludere.

**Art.12.** Organele competente de a decide sancțiunile sunt :

a) Biroul Executiv în cazul atenționării;

b) Consiliul Național în cazul excluderii:

- excluderea intervine pentru încălcarea gravă a Statutului și nerespectarea hotărârilor organelor de conducere a federației.
- excluderea poate fi solicitată în scris Consiliului Național al federației de oricare din sindicatele membre sau de Biroul Executiv;
- împotriva hotărârii Consiliului Național al federației, organizația sindicală exclusă poate face apel la Congres. Până la adoptarea hotărârii definitive de către Congres, drepturile și îndatoririle organizației sancționate sunt suspendate;

c) suspendarea intervine de drept în situația în care organizația sindicală membră nu a plătit cotizația timp de 3 luni consecutiv;

d) redobândirea calității de membru operează de drept numai după achitarea în întregime a cotizației restante.

## **CAPITOLUL V.**

### **MODUL DE STABILIRE SI INCASAREA COTIZATIEI**

**Art.13.** Pentru realizarea obiectivelor și scopurilor federației, sindicatele membre virează federației o cotizație lunară reprezentând 25% din cotizația încasată lunar de către fiecare sindicat, dintr-un procent de 1% aplicat venitului lunar brut al fiecărui membru.

a) sindicatele vor prezenta anual la federație bilanțul contabil înregistrat la Direcțiile Generale ale Finanțelor Publice teritoriale;

b) cotizația se virează lunar federației, cu menționarea pe documentul de plată a denumirii sindicatului, a numărului de membri, a sumei cotizației și în mod explicit a lunii pentru care este plătită.

**Art.14.** Alte venituri pot fi realizate din contribuții, donații, sponsorizări sau alte surse legale.

## **CAPITOLUL VI.**

### **ORGANELE DE CONDUCERE, DENUMIREA ACESTORA, DURATA MANDATULUI, ATRIBUTII, MODUL DE ALEGERE, SUSPENDARE SI REVOCARE**

**Art.15.** Organele de conducere ale federației sunt :

a) Congresul;

b) Consiliul Național;

c) Biroul Executiv;

d) Biroul Operativ.

(2) Durata mandatelor celor aleși în organele de conducere ale federației este de 5 ani, acestea putând fi reînnoite la expirarea perioadei.

**Art.16. (1).** Congresul este organul suprem de conducere.

Congresul se convoacă din cinci în cinci ani, în ședințe ordinare și ori de câte ori este necesar în ședințe extraordinare. Congresul este constituit din membrii Consiliului Național și alți delegați stabiliți de Biroul Executiv, conform normei de reprezentare.

Congresul este statutar constituit, dacă sunt prezenți mai mult de jumătate din numărul delegaților.

(2). La cererea majorității simple a sindicatelor membre, sau la hotărârea Consiliului Național al federației, se poate convoca Congresul Extraordinar.

(3). În cazul în care nu se întrunește cvorumul necesar, se va face o nouă convocare în termen de maxim 30 de zile, iar Congresul este statutar indiferent de numărul celor prezenți.

**Art.17.** Congresul are următoarele competențe:

- a) aprobă ordinea de zi și normele de procedură;
- b) analizează și hotărăște asupra activității desfășurate de către Consiliul Național, Biroul Executiv, Comisiile de cenzori, femei și tineret;
- c) stabilește programul de acțiune și obiectivele federației pentru perioada următoare ;
- d) modifică Statutul federației;
- e) alege și revocă prin vot secret membrii Biroului Operativ și ai Comisiei de cenzori;
- f) aprobă prin vot deschis constituirea Biroului Executiv și validează prin vot deschis președintele comisiei de femei și președintele comisiei de tineret;
- g) hotărăște prin vot direct și deschis afilierea/dezafilierea, la/sau de la organizațiile sindicale interne și internaționale;
- h) hotărăște asupra moțiunilor, apelurilor și propunerilor adresate Congresului;
- i) hotărăște asupra reorganizării sau dizolvării federației și se pronunță asupra împărțirii patrimoniului acesteia.

**Art.18.(1).** Membrii organelor de conducere se aleg după criteriile de competență profesională și conduită morală.

Nu pot fi alese în organele de conducere ale federației persoane care nu se bucură de reputație morală, care execută una din pedepsele complementare prevăzute de legea penală, care dețin funcții de conducere potrivit legii, precum și persoanele aflate în situații în care legea le interzice în mod expres.

(2). Locul, perioada desfășurării și ordinea de zi se stabilesc cu cel puțin 30 zile calendaristice anterior de către Consiliul Național și se vor comunica sindicatelor membre în timp util.

(3). La Congresul federației pot participa invitați din partea Confederației, reprezentanți ai sindicatelor din țară și străinătate, reprezentanți ai organelor de stat și organizațiilor patronale, precum și alți invitați.

**Art.19. (1).** Consiliul Național al federației este organul de conducere și reprezentare a federației, între Congrese și este constituit din membrii Biroului Executiv, președinții sindicatelor membre, președintele comisiei de femei și președintele comisiei de tineret.

Consiliul Național este statutar constituit dacă sunt prezenți mai mult de jumătate din numărul membrilor săi; în condițiile în care cvorumul nu este întrunit, se face o nouă convocare în termen de maxim 30 de zile și este statutar indiferent de numărul celor prezenți.

**(2).** Consiliul Național al federației se întrunește în sesiuni semestriale, sau ori de câte ori este nevoie, la cererea a 2/3 din membrii Biroului Executiv al federației și adoptă hotărâri cu votul a 2/3 din delegații prezenți cu drept de vot.

**Art. 20.** Consiliul Național al federației are următoarele atribuții :

a) acționează pentru îndeplinirea prevederilor statutului și a hotărârilor stabilite de Congres;

b) examinează, la propunerea Biroului Executiv și se pronunță asupra sancțiunilor aplicate sindicatelor membre, precum și asupra cererilor de afiliere sau retragere din federație;

c) completează locurile rămase vacante în Biroului Executiv, Comisia de cenzori, precum și în cazul președinților comisiei de femei și comisiei de tineret;

d) aprobă norme și regulamente privind organizarea și funcționarea federației;

e) adoptă documentele prin care ia poziție în problemele reprezentării și apărării intereselor profesionale, economice, sociale, culturale și sportive ale membrilor de sindicat;

f) decide conform normei de reprezentare, declanșarea grevei la nivelul federației, cu respectarea legislației în vigoare;

g) hotărăște cu privire la înființarea, organizarea și funcționarea instituțiilor federației, a comisiei de femei și comisiei de tineret;

i) aprobă anual bugetul, execuția bugetară și ceilalți indicatori economici ai federației;

j) analizează modul de îndeplinire a hotărârilor adoptate de către organele de conducere ale federației și confederației a cărei membră este federația;

k) stabilește obiectivele anuale ale activității internaționale;

l) îndeplinește oricare alte atribuții încredințate de Congres.

**Art.21.(1)** Biroul Executiv al federației este organul de conducere care, între sesiunile Consiliului Național, asigură aplicarea hotărârilor acestuia și desfășurarea activității federației, îndrumă și coordonează activitatea sindicatelor membre.

**(2)** Biroul Executiv este alcătuit din membrii Biroului Operativ și maxim 20 de membri reprezentând organizațiile sindicale din subramurile de activitate economică. Se întrunește în ședințe ordinare o dată la două luni, iar în ședințe extraordinare ori de câte ori este necesar, la cererea expresă a majorității simple din numărul membrilor săi, sau a Biroului Operativ.

**(3)** Este statutar constituit dacă sunt prezenți mai mult de jumătate din membrii săi și adoptă hotărâri cu votul a 2/3 din numărul membrilor prezenți cu drept de vot.

(4) La sesiunile Biroului Executiv pot participa cu statut de observator, în situații întemeiate și alți reprezentanți ai sindicatelor membre.

(5) În situația în care din motive temeinic justificate, președintele nu-și mai poate îndeplini atribuțiile, până la primul Congres ordinar sau extraordinar, competențele vor fi preluate în ordine ierarhică de către președintele executiv, sau secretarul general al federației, în lipsa acestuia.

**Art.22.** Biroul Executiv are următoarele atribuții :

a) elaborează propuneri de instrucțiuni și norme pentru convocarea Congresului și Consiliului Național;

b) primește rapoarte asupra îndeplinirii sarcinilor încredințate de către Consiliul Național membrilor Biroului Executiv ;

c) hotărăște asupra cuantumului salariilor pentru personalul eligibil al federației, precum și asupra indemnizațiilor și premierilor activului sindical, în raport cu activitatea depusă ;

d) aprobă structura departamentelor, organigrama, statutul de funcții, forma și nivelul salarizării, regulamentul intern al federației;

e) hotărăște și aprobă contribuțiile federației pentru unele acțiuni profesionale, sociale, culturale și sportive ;

f) examinează și se pronunță asupra proiectelor de acte normative specifice activității din industria alimentară, a băuturilor și tutunului și ramuri conexe, ce urmează a fi înaintate organelor legislative ;

g) analizează propunerile de revendicări și acțiuni ale organizațiilor membre și hotărăște asupra modului de soluționare a acestora;

h) propune confederației desemnarea reprezentanților din partea federației în diverse organisme bi și tripartite de cogestiune și ale dialogului social, naționale sau internaționale ;

i) pune în aplicare prevederile Statutului și hotărârile adoptate de Consiliul Național al federației ;

k) organizează sesiunile Consiliului Național;

l) gestionează fondurile federației, inclusiv fondul de grevă în conformitate cu prevederile Regulamentului ;

m) hotărăște asupra rezoluției de solidaritate a federației cu acțiunile organizațiilor sindicale interne și internaționale;

n) examinează cererile de afiliere și de retragere din federație și le supune validării Consiliului Național;

o) examinează și propune Consiliului Național cazurile de excludere din federație ;

p) aprobă fișele de post ale membrilor Biroului Operativ care au raport juridic de muncă cu federația și primește rapoarte din partea acestora ;

r) are autoritatea ca în situații temeinic justificate, să poată suspenda din funcție pe oricare membru al Biroului Operativ sau Biroului Executiv;

s) organizează și gestionează activitatea educațională a federației;

t) îndeplinește oricare alte atribuții încredințate de Consiliul Național.



**Art.23.(1).** Biroul Operativ este organul de conducere operativă a federației și este compus din cel mult 12 membri, astfel : președinte, președinte executiv, secretar general, secretar general adjunct și maxim 8 vicepreședinți.

a) membrii Biroului Operativ sunt aleși prin vot secret de către Congres, pe liste comune, în formulă de echipă, direct pe funcții. Completarea locurilor vacante se va face de către Congresul extraordinar, prin vot secret, la propunerea Biroului Operativ;

b) pentru funcțiile din Biroul Operativ, se depun candidaturi scrise însoțite de curriculum vitae, cu cel puțin 30 zile înainte de data alegerilor;

c) pot candida numai lideri sindicali și membrii ai organelor sindicale de conducere a federației, care au experiență în activitatea sindicală de minim 4 ani;

d) durata mandatelor membrilor Biroului Operativ este de 5 ani. La expirarea mandatului, aceștia își pot depune candidatura pentru un nou mandat.

(2) Biroul Operativ se convoacă lunar sau ori de câte ori este necesar, de către președinte și este statutar dacă sunt prezenți jumătate plus unu din membrii săi. Hotărârile se adoptă cu votul a 2/3 din numărul celor prezenți cu drept de vot.

**Art.24.** Atribuțiile Biroului Operativ sunt:

a) asigură desfășurarea activității federației între ședințele Biroului Executiv;

b) informează și răspunde în fața Consiliului Național al federației și a Biroului Executiv, pentru activitatea sa;

c) duce la îndeplinire hotărârile Consiliului Național al federației și ale Biroului Executiv;

d) delegă reprezentanții săi, să trateze cu conducerile societăților comerciale, organelor administrației de stat, centrale și locale și să reprezinte interesele sindicatelor membre;

e) aprobă norme și normative de personal, precum și salariile pentru personalul de execuție care are raporturi juridice de muncă cu federația;

f) adoptă hotărâri privind activitatea financiară a federației în intervalul dintre ședințele Biroului Executiv.

**Art.25.(1)** Președintele, reprezintă federația în relațiile cu persoanele fizice și/sau juridice, precum și cu organizațiile interne sau internaționale și are următoarele atribuții:

a) conduce lucrările Biroului Operativ, Biroului Executiv, Consiliului Național și ale Congresului federației;

b) reprezintă interesele federației la nivel de confederație sindicală, patronat, instituții ale statului și mass-media;

c) angajează patrimoniul federației în raporturile cu terțe persoane fizice și/sau juridice, conform prevederilor legale ale statutului și hotărârilor organelor de conducere a federației;

d) îndeplinește orice alte atribuții legale și/sau statutare încredințate.

(2) Președintele emite decizii în exercitarea atribuțiilor sale.

(3) Președintelui executiv, secretarului general, secretarului general adjunct și vicepreședinților, li se vor stabili atribuții prin fișa postului și/sau Regulamentul de Organizare și Funcționare.

**Art.26.(1)** Comisia de cenzori se alege prin vot secret, de către Congres și este compusă din 3 membri cu pregătire economică și/sau juridică.

a) președintele Comisiei de cenzori este ales direct pe funcție de către Congres și participă la sesiunile Consiliului Național al federației, Biroului Executiv, la solicitarea acestor organe cu drept de opinie;

b) ceilalți membri ai comisiei sunt desemnați în ordine descrescătoare a numărului de voturi;

c) mandatul membrilor aleși în Comisia de cenzori este de 5 ani.

(2) În cazul în care unul din locurile deținute de cenzori va deveni vacant pe perioada dintre două Congrese, Consiliul Național are autoritatea de a completa acest loc. Durata mandatului este în completare până la următorul Congres.

(3) Comisia de cenzori se întrunește cel puțin o dată pe an și ori de câte ori este necesar, la solicitarea B.Ex.-ului și va informa după fiecare întrunire cu privire la activitatea sa, Consiliul Național și Congresul federației.

**Art.27.(1)** Comisia de cenzori are atribuția de a verifica :

a) activitatea financiară a federației și a unităților economico-sociale ale acesteia, precum și modul de administrare a patrimoniului;

b) activitatea financiar-contabilă a sindicatelor membre, la cererea acestora, sau a federației.

**Art.28.(1)** Suspendarea sau revocarea celor aleși în organele de conducere a federației și Comisiei de cenzori, poate interveni în următoarele cazuri :

a) când încalcă grav și repetat prevederile Statutului;

b) când săvârșește o infracțiune;

c) când încalcă grav disciplina sindicală și normele de conduită;

d) când încalcă repetat, cu vinovăție, obligațiile sindicale;

e) când aduce prejudicii federației;

f) când devine incompatibil cu calitatea de membru de sindicat conform legii;

g) când părăsește un sindicat care este membru al federației, sau când nu mai deține funcție de conducere în sindicatul de bază;

h) când dovedește inactivitate sau lipsa capacității de exercitare a mandatului.

(2) Nici o sancțiune nu poate fi hotărâtă, fără să se asigure celui în cauză, dreptul de a participa la dezbaterea și susținerea nevinovăției sale.

## **CAPITOLUL VII.**

### **CONDITIILE SI NORMELE DE DELIBERARE PENTRU MODIFICAREA STATUTULUI, ADOPTAREA HOTARARILOR SI SOLUTIONAREA PROBLEMELOR DE PATRIMONIU. MODALITATI DE REORGANIZARE**

**Art.29.(1)** La hotărârea Consiliului Național al federației sau la cererea Biroului Executiv, poate fi supusă aprobării Congresului modificarea Statutului. Hotărârea de modificare a Statutului federației se adoptă cu 2/3 din numărul de delegați cu drept de vot prezenți.

(2) Dezafilierea de la confederație, divizarea, comasarea sau dizolvarea federației se aprobă de către Congres cu votul deschis a  $\frac{3}{4}$  din numărul de delegați prezenți, cu drept de vot.

**Art.30.** Cu excepția prevederilor special menționate în statut, celelalte hotărâri ale organelor de conducere ale federației, se adoptă cu majoritate simplă de voturi din cei prezenți cu drept de vot.

**Art.31.(1)** Patrimoniul federației se constituie și se dezvoltă prin acumulări provenite din cotizația încasată de la sindicatele membre, venituri din activitatea unor unități proprii, donații, sponsorizări și din alte surse legale.

Patrimoniul Federației este indivizibil și nu poate fi împărțit între sindicatele membre, ci folosit numai potrivit intereselor membrilor de sindicat, conform hotărârii Congresului federației.

(2) Bunurile date în folosință federației de către stat și/sau confederație vor fi restituite acestuia în cazul lichidării patrimoniului.

## **CAPITOLUL VIII. DISPOZITII FINALE SI TRANZITORII**

**Art.32.(1)** Raporturile dintre sindicatele membre ale federației sunt reglementate de prevederile legii sindicatelor și ale prezentului statut.

(2) Federația își poate constitui din sindicatele membre structuri proprii, care funcționează în baza statutului și regulamentului de organizare și funcționare ale federației și confederației.

**Art.33.** Federația poate avea sigiliu, siglă, insignă, drapel propriu și imn, purtând și antetul confederației.

**Art.34.** Federația, poate în condițiile prevăzute de statut și legea sindicatelor :

- a) să sprijine material membrii săi în exercitarea profesiei;
- b) să constituie case de ajutor reciproc;
- c) să editeze și să tipărească publicații proprii, în vederea creșterii nivelului de cunoaștere a membrilor săi, cât și pentru apărarea intereselor acestora;
- d) să înființeze și să administreze, în condițiile legii, în interesul membrilor săi, unități de cultură, învățământ și cercetare în domeniul activității sindicale, unități economico-sociale, comerciale de asigurări, precum și bancă proprie pentru operațiuni financiare în lei și valută;
- e) să constituie fonduri proprii pentru ajutorarea membrilor săi;
- f) să organizeze și să sprijine material și financiar activitatea sportivă în asociații și cluburi sportive, precum și activități cultural-artistice.

**Art.35.** Federația își elaborează regulamente (norme) proprii privind organizarea gestiunii și utilizarea mijloacelor materiale și bănești.

**Art.36.(1).** Reprezentanții aleși în organele de conducere a federației, precum și persoanele care au deținut o astfel de funcție, beneficiază de drepturile prevăzute în legea sindicatelor.

**(2)** Personalul eligibil din Biroul Executiv, care are raporturi juridice de muncă cu federația, în situația în care nu mai îndeplinește funcția pentru care a fost ales din motive ce nu țin de persoana sa, beneficiază de compensații bănești în cuantum de 6 salarii brute de încadrare.

**Art.37.** Personalul de execuție al federației care au raporturi juridice de muncă va fi protejat din punct de vedere social, prin acordarea drepturilor prevăzute în Contractul colectiv de ramură, la propunerea Biroului Operativ și conform hotărârii Biroului Executiv.

**Art.38.** Federația declară ziua de 15 August a fiecărui an, „ZIUA LUCRATORULUI DIN INDUSTRIA ALIMENTARA” și 15 OCTOMBRIE a fiecărui an, „ZIUA BRUTARULUI SI MORARULUI DIN ROMANIA”.

**Art.39.** Federația este membră a Confederației Sindicatelor Democratice din România (C.S.D.R.), Uniunea Internațională a Sindicatelor din Alimentație, Agricultură, Hoteluri, Restaurante, Tutun și Ramuri conexe (I.U.F.) și Federația Sindicatelor Europene din Alimentație, Agricultură, Turism (E.F.F.A.T.), respectând statutul acestora.

**Art.40.** Prezentul Statut a fost adoptat în Congresul federației desfășurat în perioada 3 – 5 mai 2007.

**P R E S E D I N T E,**

**Contrasemnează  
SECRETAR GENERAL,**